

В диссертационный совет 6D КОА-012 при
Таджикском государственном
университете коммерции по адресу:
734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2

Отзыв

на автореферат Джурахонзода Саодат Джурахон на тему:
«Совершенствование механизмов регулирования рынка труда в
Республике Таджикистан (на материалах службы занятости
населения)», представленной на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 -
Экономика труда

Состояние и перспективы занятости населения в Республике Таджикистан выдвинули много проблем различного свойства. Главные из них - рост безработицы, углубление социальной дифференциации, в том числе по критерию занятости, уровню жизни населения, появление слабо социально защищенных слоев населения - неконкурентоспособных, невостребованных рынком труда.

Являясь фундаментальной категорией, занятость населения органично связана с экономической, социальной и демографической сферами жизнедеятельности. Поэтому регулирование рынка труда, включая совершенствование механизмов социальной защиты особо нуждающихся в ней граждан на рынке труда, является актуальной задачей государства. Оно включает анализ ситуации со спросом и предложением на рынке труда, контроль за движением рабочих мест, за распределением и движением рабочей силы и, соответственно, за динамикой и структурой безработицы. Наиболее трудно решаемыми оказались проблемы с трудоустройством категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите на рынке труда.

Но для определенной категории безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, необходимы в дополнение к перечисленным, нестандартные механизмы по организации их трудоустройства. В течение 5 лет с привлечением ученых проведен ряд исследований по безработице указанных категорий, которые показали, что особо в содействии занятости нуждаются такие категории, как молодежь, инвалиды, военнослужащие уволенные из Вооруженных Сил и члены их семей.

Так как, не имея жизненного опыта молодые люди испытывают наибольшие трудности в поиске работы. Хотя, рынок предоставляет им возможность выбора профессий, рабочего места, но государство не гарантирует трудоустройства.

Инвалиды - как специфическая категория в качестве субъекта рынка труда требуют новых нестандартных решений. Преведняя система производственных отношений для них разрушается. К тому же в результате падения производства, где в основном были рабочие места для инвалидов, и обеспечивались гарантированные заказы для инвалидных предприятий - сейчас активно сокращаются эти специализированные рабочие места. Разрушены старые, но не созданы новые механизмы регулирования рынка труда, для специфической рабочей силы.

В основном это граждане в трудоспособном возрасте, с высоким уровнем образования, активной жизненной позицией. Данная категория требует от государства особых подходов в решении проблем их трудоустройства.

Решение представленных проблем на рынке труда требует принятия конкретных мер со стороны государства с привлечением государственных органов власти.

В настоящее время практически нет исследований, посвященных комплексу проблем взаимоотношений на рынке труда государственной службы занятости и категорий граждан: молодежи и инвалидов. Это определяет актуальность темы исследования.

Результаты данного исследования помогут специалистам службы занятости других регионов использовать механизм регулирования рынка труда среди молодежи и инвалидов, наработанный нами при непосредственном участии автора и по его инициативе.

Акцент в работе сделан на разработку и внедрение на основе проведенного анализа, активных мер в сфере содействия занятости указанных категорий.

Актуальность вышеназванных проблем, их недостаточная разработанность и значимость для совершенствования регулирования рынка труда Республики Таджикистан определили выбор темы, а также цель, задачи и объект диссертационного исследования.

Цель данного исследования состоит в выработке механизмов активного содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите (женщин, молодежи и инвалидов).

Вместе с тем, автореферат имеет и определенные недостатки, которые сводятся к следующему:

1. В автореферате автором не использованы и не приведены, как пример научные труды отечественных или зарубежных ученых.

2. В автореферате во второй главе автором не достаточно выявлены влияние трудовой миграции на процесс трудоустройства безработных на рынка труда.

3. В автореферате имеются ошибки стилистического и технического характера.

Указанные недостатки в целом не влияют на высокий уровень выполненного исследования.

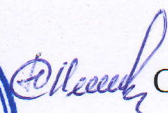
Все вышеизложенное позволяет сделать объективный вывод о том, что работа представляет собой завершенное научное исследование, посвященное актуальной Проблеме и отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Джурахонзода С.Дж. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Рецензент:

**доктор экономических наук,
доцент, проректор по учебной работе
ХоГУ имени М.Назаршоева**

Гоибназарзода С.М.

Подпись Гоибназарзода С.М. подтверждаю:
Начальник УК и специальной части ХоГУ

 Саидрахмонов Н.С.

Адрес университета:

Республика Таджикистан, 735000,

г. Хорог, улица Ш.Шохтемура 109,

Интернет-сайт: www.khogu.tj

Телефон: (+992 3522) 2-48-22;

E-mail: ksu.khorog.mail.ru

E-mail: ssssaid1985@mail.ru

